Bilancio Sociale
2022

MI.
FA.
missione
famiglia

Società Cooperativa Sociale - Onlus MISSIONE FAMIGLIA (MI.FA.)
87054 Rogliano (CS) - Via Discesa Pietro Clausi, 12 - P.IVA 03522140783 tel. 0984983012
cell. 3476151569 email: missione.famiglia@libero.it pec: missionefamiglia.onlus@pec.it

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 5

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 6

Aree territoriali di operatività 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 11
Contesto di riferimento 12
Storia dell'organizzazione 12

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13

Consistenza e composizione della base sociale/associativa 13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 13
Modalità di nomina e durata carica 14
N. di CdA/anno + partecipazione media 14
Tipologia organo di controllo 14
Mappatura dei principali stakeholder 15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 19
Commento ai dati 19

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 20

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 20
Composizione del personale 21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 25
Natura delle attività svolte dai volontari 26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 26
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 26

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 27

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 27
Output attività 29
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) 30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 31

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 32

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 32
Capacità di diversificare i committenti 34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 34

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 35

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 35

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 35

Tipologia di attività 35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 35
Caratteristiche degli interventi realizzati 36
Coinvolgimento della comunità 36

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 36

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 36
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 37

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
Sì 37

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE
(modalità di effettuazione degli esiti) 38

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 07 ottobre 2021. ... 39

Ne viene data ampia diffusione tramite i social. 39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Società Cooperativa sociale MI.FA. Onlus, operando nel rispetto dei principi della mutualità e della solidarietà sociale, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della promozione umana e dell'integrazione dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto dall'art. 1 lett. A) della legge 381/91.

Le attività mediante le quali la Cooperativa persegue i principi di cui sopra, possono essere realizzate sia per conto proprio sia essere rivolte ad imprese, ad enti pubblici, ad enti non profit, ad Organizzazioni Non Governative, ad Organizzazioni di Volontariato, Associazioni, Cooperative, Istituti scolastici, Enti di formazione, Università ed altre Istituzioni di Istruzione Superiore, come definite dalla normativa vigente, pubbliche o private, Consorzi, gruppi informali e privati cittadini, in ambito nazionale, europeo ed internazionale, anche in partnership o attraverso la stipula di convenzioni e/o contratti di consulenza e/o collaborazione, temporanea e/o a tempo indeterminato,

La cooperativa Mi.Fa. ha acquisito le best practices nel settore dell'accoglienza, integrazione e protezione di minori in difficoltà.

Tra le attività gestite in modo diretto dalla Cooperativa si citano:

- La co-gestione del progetto SAI ordinari adulti con la cooperativa Fo.Co., in convenzione con il comune di Chiaramonte Gulfi;

- La co-gestione della comunità per minori Casa Ismaele a Rogliano (CS) con la cooperativa Fo.Co.-

Ha maturato una pluriennale esperienza nei settori di integrazione, alfabetizzazione, inserimento scolastico, formazione professionale, inserimento socio lavorativo di minori in difficoltà con la gestione di servizi di scolarizzazione, alfabetizzazione, supporto legale, assistenza sociale, mediazione culturale e servizi socio-sanitari;

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale viene elaborato dai consiglieri del Cda attraverso azioni di monitoraggio continuo delle attività e progetti;

la prima stesura del bilancio viene condivisa con i soci, i quali apportano modifiche o propongono aggiunte;

viene quindi approvata dall'assemblea dei soci in sede di approvazione del bilancio di esercizio.

il bilancio viene pubblicato nei social della cooperativa e ne viene data diffusione attraverso i vari canali informatici.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MISSIONE FAMIGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03522140783
Partita IVA	03522140783
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA VIA DISCESA PIETRO CLAUSI 12 - ROGLIANO (CS) -
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C123342
Telefono	0984983012
Pec	missionefamiglia.onlus@pec.it
CODICI ATECO	87.9

Aree territoriali di operatività

CALABRIA: Rogliano;

SICILIA: Chiaramonte Gulfi;

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa promuove il rispetto delle libertà fondamentali, dei diritti, dell'indipendenza politica ed economica, dello sviluppo equo e sostenibile e dell'autodeterminazione dei popoli e degli individui, uniformandosi ai principi esposti nella Carta delle Nazioni Unite e realizza iniziative di cooperazione allo sviluppo, di aiuto umanitario, di educazione ed istruzione anche multiculturale, di formazione e informazione in Italia e all'estero, di servizi socio assistenziali e ogni altra iniziativa idonea a raggiungere tali obiettivi.

La Cooperativa ed i suoi associati si ispirano ai principi esposti dalla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica ed in particolare aderiscono allo spirito enunciato dall'Economia di Comunione, avendo come obiettivo di contribuire alla diffusione della fraternità universale attraverso il perseguimento dei diritti sociali, della sussidiarietà e della solidarietà. La Cooperativa sostiene la nascita di soggetti, secondo le diverse forme statutarie, che aderiscono, partecipano e sostengono l'Economia di Comunione.
La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi come previsto

dall'art. 1 lett. A) della legge 381/91 e al Decreto Legislativo n° 112/17 – riforma dell'impresa sociale. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa ha come oggettole seguenti attività che possono essere realizzate sia per conto proprio sia essere rivolte ad imprese, ad enti pubblici, ad enti non profit, ad organizzazioni non governative, ad organizzazioni di volontariato, associazioni, cooperative, istituti scolastici, enti di formazione, università ed altre istituzioni di istruzione superiore, come definite dalla normativa vigente, pubbliche o private, consorzi, gruppi informali e privati cittadini, in ambito nazionale, europeo ed internazionale, anche in partnership o attraverso la stipula di convenzioni e/o contratti di consulenza e/o collaborazione, temporanea e/o a tempo indeterminato, e precisamente: - promuovere e favorire l'operato di organizzazioni, enti e persone che, in Italia e all'estero, operano nel campo della cooperazione per lo sviluppo e perla solidarietà tra i popoli, allo scopo di attuare una migliore e sempre più efficace cooperazione, promuovendo, con reciproco vantaggio, rapporti di equo scambio tra i popoli in campo culturale, sociale ed economico; - favorire, con attività ed interventi, le iniziative di autosviluppo dei popoli dei paesi invia di sviluppo, nel rispetto della loro autonomia politica, economica e culturale, utilizzando adeguati strumenti di intervento; - assistenza, riabilitazione ed educazione di disabili, malati, anziani, minori, immigrati, senza dimora, persone con disagio psichiatrico e soggetti con svantaggio sociale e/o economico attraverso la gestione di centri di accoglienza residenziali e/o diurni, comunità alloggio, comunità terapeutiche, centri riabilitativi, centri occupazionali e di ogni altra struttura che contribuisca al raggiungimento di tali finalità; - consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti legati a tema della sostenibilità e della smart city, con particolare riferimento a: a) smart environment gestione delle risorse naturali, clima; gestione del ciclo dei rifiuti urbani, gestione idrica e controllo dell'inquinamento; b) smart energye ruolo strategico della transizione energetica da fonti rinnovabili c) smartmobility, city logistic e mobilita' delle persone; d) smart living promozionedi un welfare efficiente ed inclusivo, miglioramento dei servizi sanitari, assistenza sociale e socio-sanitaria, valorizzazione e mantenimento del patrimonio culturale, promozione turismo cultura e del tempo libero; e) smartpeople e promozione della partecipazione, educazione ed istruzione scolastica, cittadinanza attiva; f) smart economy fundraising per la rigenerazione urbanae l'innovazione sociale, crowdfunding civico e finanziamenti dal basso; g) smart government e progetti ict based, e-democracy, uso pubblico degli open data, gestione condivisa di spazi pubblici e beni comuni. h) - consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti della sostenibilità alimentare e della filiera corta, anche attraverso il recupero di derrate alimentari ed altri

prodotti; - consulenzae progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti nel settore dell'edilizia sostenibile; - consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti legati alle scienze della vita, bioalimentare, biotumorali, ingegneria biomedica, smart healt, per contribuire alla tutela della salute dell'uomo e al contempo agli equilibri degli ambienti naturali. - consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titolo e forma, a progetti legati lacultura del dono, della reciprocità nel donare, per il benessere sociale e lo sviluppo locale, in un'ottica di creazione di percorsi di infrastrutturazione sociale e di meccanismi di accrescimento del capitale sociale; - ideazione, realizzazione e gestione di living lab, urban lab e laboratori d'innovazione territoriale; - pubblicazioni, dei risultati delle ricerche anche con attività di produzione di rapporti tematici (es.: casi studio) e di documentazione audio-visiva quale strumento di elaborazione e restituzione dellavoro di ricerca; - consulenza e progettazione attraverso la partecipazione a qualsiasi titolo e forma, ad analisi socioeconomiche, ricerche di mercato, indagini statistiche, sondaggi di opinione; - gestione di strutture ricettive e di accoglienza per situazioni, anche temporanee, di disagio sia in immobili di proprietà che in immobili detenuti in locazione o comodato d'uso; - gestione di mense e l'erogazione di servizi ad essa correlati per sovvenire alle esigenze alimentari di persone in stato di bisogno anche attraverso il recupero di merce invenduta e/o donata; - realizzazione e gestione di centri di ascolto per soggetti svantaggi e famiglie finalizzati a promuovere attività di: a) ricerca ed analisi del mercato immobiliare per il reperimento di soluzioni alloggiative; b) piani specifici di informazione e orientamento peril reperimento di abitazioni in locazione - da cedere a persone in emergenza abitativa - o in comodato d'uso; c) azioni congiunte pubblico-privato per l'acquisizione e/o il recupero e la gestione degli alloggi da destinare in locazione o in comodato d'uso anche attraverso la creazione di apposito fondo di rotazione a garanzia e/o polizze fideiussorie; d) facilitazione di forme direcupero e auto recupero di unità immobiliari da destinare a soggetti svantaggiati o comunque in situazioni di marginalità sociale; e) Formazionee sensibilizzazione della popolazione sul tema del disagio abitativo anche tramite attività di reperimento fondi; f) mediazione sociale, psicologica, legale, culturale e linguistica a sostegno delle reti di famiglie, nonchè perla prevenzione dei conflitti; g) presa in carico e accompagnamento dell'utenzaanche attraverso forme agevolate di credito bancario per provvedere alle necessità alloggiative (microcredito, prestiti, mutuo) o a percorsi di inclusione sociale; h) erogazione di microprestiti non onerosi; i) presa in carico, accompagnamento ed orientamento della persona o famiglia in situazionedi disagio; - realizzazione e gestione di case di accoglienza, case protette,case famiglia, centri culturali e di riabilitazione per minori e giovani, soggetti svantaggiati, disabili fisici o psichici, detenuti in fase

post-detentiva, famiglie di detenuti, ex detenuti, ragazze madri, giovani vittime di dipendenze di ogni tipo, anziani, famiglie che vivono particolari situazioni di disagio, emigranti, stranieri immigrati; - gestione di servizi sociali, siano essi servizi residenziali o semiresidenziali, ovvero servizi domiciliari anche integrati con figure sociosanitarie a

favore di anziani, disabili, malati psichiatrici, minori, adolescenti, disoccupati, giovani e adulti in stato di disagio sociale, immigrati; - formazione di operatori nei settori socio-sanitari di cui sopra, anche mediante l'istituzione di borse di studio e sostegni economici a persone meritevoli; - sostegno economico a distanza anche finalizzato alla istruzione, scolarizzazione, assistenza medicaed al mantenimento di poveri e delle fasce emarginate in genere sia a livello locale che in altri paesi del mondo; - gestione di servizi di cui sopra anchein assistenza domiciliare o in centri organizzati; - servizi di accompagnamento di disabili, anziani o persone in condizioni di disagio; - servizi volti ad educare e formare all'inserimento sociale e lavorativo la persona disabile, sia fisica che psichica, nonchè chi vive una situazione di disagio mediante attività di formazione che favoriscano la concreta realizzazione al diritto al lavoro, all'abitazione, alla partecipazione al processo sociale ed economico anche attraverso la realizzazione e gestione di fattorie sociali, orti sociali ed attività sportive; - promozione e nascita di servizi, esperienze, iniziative, attività a favore delle persone e famigliein difficoltà, come risposta ai bisogni emergenti e in vista della loro integrale promozione umana e sociale; - organizzazione di iniziative e spazi finalizzati alla raccolta di prodotti e/o materiale da destinare al riuso; - promozione del volontariato e del servizio civile nazionale (e successive modifiche ed integrazioni), come occasione di formazione delle nuove generazioni ai valori della solidarietà, della pace, della prossimità, dellagiustizia, dell'amore preferenziale per i piu' poveri; - progettazione di interventi in collaborazione o per conto di enti pubblici, ecclesiali, privati,istituzioni scolastiche ed università nonchè la formazione rivolta a loro dipendenti, operatori e studenti in linea con gli scopi dell'associazione; - raccolta e lettura dei dati sociali in possesso, nonchè lo sviluppo di studi,ricerche, indagini e pubblicazioni in funzione del perseguimento degli scopi del presente statuto collaborando con i più vari organismi pubblici e privati.

- consulenza e progettazione attraverso la partecipazione, a qualsiasi titoloe forma, a progetti in tutti i settori di sviluppo e crescita economica e di sviluppo e crescita sociale e culturale, e ciò in ambito nazionale, europeo einternazionale e svolgendo attività di analisi di contesto, facilitazione,

coinvolgimento attivo di beneficiari e "stakeholder", individuazione di bandi ecanali di finanziamento, formulazione, gestione di progetti, monitoraggio, valutazione e rendicontazione; - elaborazione, presentazione e gestione di progetti in tutti gli ambiti di sviluppo e crescita economica e di sviluppo e crescita sociale, culturale, del turismo e di qualsiasi altro settore socio economico ed in ambito regionale, nazionale, europeo e internazionale, sia attraverso la partecipazione a bandi e avvisi pubblici sia attraverso la presentazione diretta di elaborati progettuali, autonomamente e/o in partnership con imprese, enti pubblici, enti non profit, organizzazioni non governative, organizzazioni di

volontariato, associazioni, cooperative, gruppiinformali e privati cittadini; la cooperativa, inoltre, si propone come capofila e partner di progetti di sviluppo del territorio, di attività legatea progetti di cooperazione decentrata e di educazione allo sviluppo economico sociale e culturale anche attraverso finanziamenti europei e altri finanziamenti a livello nazionale ed internazionale; - promuovere, organizzare, gestire e/o coordinare, sia in Italia che all'estero, attività eservizi educativi e di istruzione; assumere la gestione di scuole ed istituti di ogni ordine e grado ed in particolare di istruzione secondaria e post secondaria, di istituti di formazione e ricerca anche post diploma secondo le norme vigenti in materia; svolgere attività inerenti i servizi aggiuntivi parainfra extra scolastici; ideare, organizzare, promuovere e gestire attività e programmi di formazione, ricerca, studio e didattica; ideare e organizzare itinerari educativi e professionalizzanti; gestire, direttamente o indirettamente, biblioteche, centri culturali, sportivi, scolastici; promuovere, organizzare e gestire attività di educazione permanente e di formazione e istruzione continua e superiore a vari livelli; - promuovere, organizzare, gestire e/o coordinare, sia in Italia che all'estero, attività eservizi di formazione professionale, di aggiornamento, di perfezionamento, di orientamento ed inserimento nel mondo produttivo, di politiche attive del lavoro, di prima formazione o obbligo formativo, formazione continua, formazione d'eccellenza in tutti i settori produttivi, artistici, culturali, artigianali, servizi formativi alle imprese ed alla pubblica amministrazione, orientamento professionale, riqualificazione professionale e servizi collegati; effettuare servizi di "time management", servizi di management finanziario eamministrativo, di gestione risorse, di gestione dei conflitti, pianificazione e posizionamento strategici, raccolta fondi ("fund raising") rivolti a imprese, enti pubblici, enti non profit, organizzazioni non governative, organizzazionidi volontariato, associazioni, cooperative, gruppi informali e privati cittadini; - svolgere attività di elaborazione statistiche, ricerca, elaborazione dati e comunicazione, in qualunque settore, attraverso qualunque mezzo tecnico e/o supporto, anche elettronico e multimediale, raccogliere e mettere a disposizione informazioni, notizie, dati e documentazione sulle attività e le organizzazioni di volontariato e del terzo settore, locali, nazionali ed internazionali, mettere in relazione le organizzazioni di volontariato, le associazioni, le cooperative, le strutture formative pubblichee private, gli operatori economici ed i mezzi d'informazione di ogni tipo, favorire e/o gestire gli incontri e la costruzione e/o la gestione di reti tragli enti locali, le organizzazioni di volontariato, le associazioni, le imprese, per la costituzione e gestione delle consulte territoriali/comunali e interassociative; - organizzare eventi culturali al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica sulle tematiche ed i principi della cooperativa, svolgere,anche a favore di terzi, attività di promozione e organizzazione di mostre, esposizioni, seminari, convegni di studio, festival e ogni altra attività anche a livello internazionale; organizzare forme di comunicazione, di dibattito e di confronto

culturale, anche attraverso attività di produzione di pubblicazioni editoriali, svolgere attività di commercializzazione di prodottieditoriali, multimediali, audiovisivi, gadget e simili, comunque connesse agliscopi, ai principi ed alle attività, dirette ed indirette, della cooperativa;

promuovere, organizzare e gestire campagne di sensibilizzazione e promozioneinerenti e/o affini o comunque connesse agli scopi ed alle attività dirette ed indirette della cooperativa; - svolgere attività di promozione e sviluppo turistico, anche mediante la gestione di strutture turistiche, gestione di servizi accessori nel settore museale, organizzazione e gestione di centri estivi, di campeggi, di colonie, campi di lavoro e compiere azioni di volontariato internazionale ed europeo, promuovere, organizzare e gestire attività di marketing e "branding" territoriale e di promozione turistica e culturale del territorio. - attività di animazione del tempo libero di persone disabili ed emarginate, tramite iniziative formative e di aggregazionea carattere culturale, sportivo-ricreativo, di animazione sociale atte a prevenire disagi e/o devianze. - valorizzazione e promuovere la cultura e le varie forme in cui si manifesta l'espressione artistica; - promozione di iniziative di istruzione e la formazione in campo artistico degli associati e di terzi; - promozione di incontri, convegni, seminari, mostre di opere artistiche e altre iniziative volte ad accrescere la diffusione delle opere degli associati o di soggetti che abbiano conseguito meriti in campo artistico; promozione di una rete di relazioni con altre associazioni e categorie professionali che operano nell'ambito dell'arte e della cultura, anche ponendoa loro disposizione il proprio contributo morale e materiale; - sostegno e promozione di progetti di artisti meritevoli attraverso contributi sia morali che materiali. la cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. la cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo icriteri e nei limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvatodall'assemblea sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Società cooperativa sociale Formazione e Comunione Onlus	2020

Contesto di riferimento

I progetti e le attività della Mi.Fa. possono essere raggruppati in diversi contesti di riferimento:
1. Progetti di Accoglienza:

1.1: Casa Ismaele: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per Minori Stranieri non Accompagnati con sede a Rogliano (CS);

1.6: Accoglienza diffusa Chiaramonte Gulfi: Progetto SAI (Sistema di Accoglienza Integrata) per adulti con sede a Chiaramonte Gulfi (RG);

2. Attività di inclusione sociale

2.1: collaborazione in qualità di partner con i progetti legati al programma Fare Sistema Oltre l'Accoglienza;

Storia dell'organizzazione

Mi.Fa. Onlus è stata fondata nel 2017 in Calabria, da una rete di famiglie, con l'obiettivo di realizzare processi in grado di favorire miglioramenti significativi del livello di benessere sociale e collettivo; contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio e alla valorizzazione delle persone e delle diversità attraverso strumenti di redistribuzione della ricchezza prodotta; miglioramento delle condizioni del lavoro; accrescimento delle opportunità di lavoro, in particolare per i giovani e a supporto delle nuove povertà; attivare servizi alle persone con disagio.

Le attività prevalenti della cooperativa riguardano progetti di accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati e minori stranieri non accompagnati (MSNA); percorsi di formazione professionale e attività di pianificazione sociale; servizi di incubatore di impresa per favorire la nascita di nuove realtà di impresa. Si tratta di attività che si ispirano al codice etico legato ai principi della carta delle Nazioni Unite e allo spirito dell' economia di comunione.

Si elencano le date rilevanti della vita della cooperativa

31/07/2017 fondazione della cooperativa

01/08/2017: avvio di attività di volontariato all'interno di Casa Ismaele, comunità di accoglienza per minori stranieri non accompagnati gestita dalla cooperativa Fo.Co.

01/01/2018: partenariato con cooperativa Fo.Co. AFN onlus e AMU onlus per la gestione del progetto SIPROIMI per MSNA in convenzione con il comune di Rogliano

Agosto 2018: adesione al programma nazionale Fare Sistema Oltre l'Accoglienza, promosso da cooperativa Fo.Co. AFN onlus e AMU onlus;

gennaio 2020: partenariato sul progetto Fare Sistema Oltre l'Accoglienza finanziato da Fondazione con il Sud;

Marzo 2021: partenariato con cooperativa Fo.Co. per la co-gestione del progetto SAI Ordinari comune di Chiaramonte Gulfi;

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
11	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutti i soci appartengono alla categoria di soci lavoratori, dipendenti. Hanno mansioni di vertice nei vari rami della cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GAETANO GABRIELE	No	M	60	21/09/2020		1		No	Presidente
FRANCESCO ALTOMARE	No	M	29	21/09/2020		1		No	vice presidente
COOPERATIVA FO.CO. – delegato	No	M	57	21/09/2020		1		No	consigliere

Brullo Salvatore									

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Deliberazione dell'assemblea dei soci del 21/09/2020

N. di CdA/anno + partecipazione media

nel 2022 sono stati svolti 4 deliberazioni di Cda con partecipazione del 100% dei consiglieri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Società Cooperativa Sociale Formazione e Comunione Onlus	Cooperativa sociale

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non rientra nell'obbligo di nomina dell'organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

2019	Soci	21/03/2019	Modifica della forma amministrativa da amministratore unico a CdA Nomina e durata del consiglio di amministrazione	100	0
2019	Soci	25/03/2019	Approvazione regolamento interno	100	0
2019	Soci	29/06/2019	Approvazione bilancio di esercizio 2018 – rinviato per assenza numero legale	20	0
2019	Soci	30/06/2019	Approvazione bilancio di esercizio 2018	100	0
2020	soci	21/09/2020	Dimissioni del presidente e del CdA Nomina nuovo presidente e CdA	100	0

La cooperativa si caratterizza per una unità di fondo in tutte le scelte strategiche e di governo. L'assemblea dei soci si riunisce anche su semplice richiesta di uno solo dei soci e vede sempre la presenza di tutti i soci. La partecipazione alla vita dell'ente è continua e costante da parte di tutti i soci con aggiornamenti reciproci anche in contesti non formalizzati quali le assemblee.

La cooperativa Mi.Fa. si caratterizza per il livello molto alto della democraticità interna. Tutte le decisioni di scelta strategica e politica e di conduzione dell'ente vengono decise tenendo conto di un livello di dialogo interno che considera le proposte di ognuno allo stesso livello, a prescindere da ruoli e incarichi.

Mappatura dei principali stakeholder

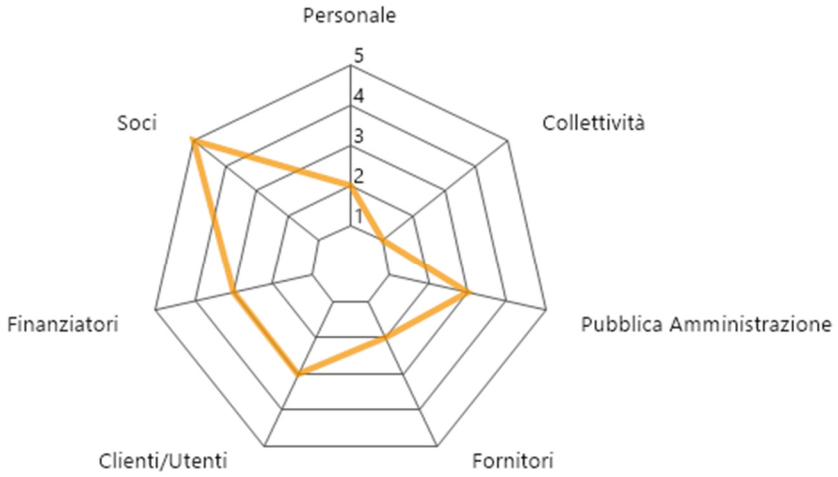
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	tutto il personale interno e i collaboratori sono pienamente coinvolti nella vita sociale della cooperativa. Con gli stessi si condividono progettualità, idee, strategie da sviluppare nei vari territori dove è presente la Mi.Fa. generando senso di appartenenza all'interno di	2 - Consultazione

	un dialogo e confronto orizzontale tra persone che condividono gli stessi ideali e obiettivi.	
Soci	I soci della Mi.Fa. sono parte attiva di tutta la vita sociale della cooperativa, al di là dei singoli ruoli e/o responsabilità. L'assemblea dei soci rappresenta il vero vertice della cooperativa, all'interno del quale vengono decise tutte le azioni strategiche e politiche, garantendo la continuità dei valori statutari e fondativi	5 - Co-gestione
Finanziatori	Gli enti finanziatori della cooperativa vengono selezionati con accuratezza e attengono esclusivamente alla gestione di progetti specifici. I finanziamenti/contributi vengono richiesti solo su progetti che rispondono pienamente alle finalità statutarie.	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	La cooperativa opera prevalentemente con beneficiari dei progetti gestiti, ovvero persone che beneficiano dei risultati delle attività poste in essere dalla Mi.Fa. Gli stessi sono pienamente coinvolti in tutte le azioni all'interno di un percorso di condivisione e co progettazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	I fornitori della Mi.Fa. sono selezionati sulla base della condivisione degli obiettivi etici e statutari della cooperativa. Con gli stessi viene svolto un continuo confronto e dialogo sull'adesione alle finalità della cooperativa	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	La Mi.Fa. si pone nei confronti della pubblica amministrazione quale ente partner con cui progettare insieme servizi e attività che raggiungano obiettivi di miglioramento delle realtà sociali in cui si interviene	3 - Co-progettazione
Collettività	Tutte le azioni e attività della cooperativa vengono rese note alla collettività prevalentemente attraverso i social media e attività di sensibilizzazione e visibilità. Periodicamente vengono organizzate attività aperte di carattere informativo e culturale.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Società cooperativa sociale Formazione e comunione	Impresa sociale onlus	Convenzione	Co-gestione progetti
AFN Onlus	Impresa sociale onlus	Convenzione	Co-gestione progetti
Solaretika Group SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
Futuro commerciale SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti
ASGI, Associazione per gli Studi Giuridici sull'Immigrazione	Associazione di promozione sociale	Convenzione	supporto accesso servizi legali beneficiari progetti
Selezione Casillo SRL	Imprese commerciali	Convenzione	supporto per inserimento lavorativo beneficiari progetti

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Cooperativa Mi.Fa. ha avviato, già dalla costituzione, un sistema di governo e amministrazione ad alto profilo democratico e di condivisione. Tutte le scelte di tipo strategico e politico sono ampiamente condivise in primis con tutta la compagine sociale e, a discesa con tutti i componenti della cooperativa, sia dipendenti, collaboratori e stakeholder diversi.
Sono presi in particolare considerazione i beneficiari dei progetti e attività della cooperativa, con i quali viene avviata una vera e propria co-progettazione basata non solo sui bisogni espressi, ma tenendo conto anche di sogni, desideri e progetti di vita individuale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
5	di cui femmine
8	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	3
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	11	11
< 6 anni	11	11
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
10	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti

0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	0

Volontari

N. volontari	**Tipologia Volontari**
11	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	CONTABILITA' E RENDICONTAZIONE	20	10,00	No	200,00
8	PROCEDURE EDUCATIVA COMUNITA' DI ACCOGLIENZA	30	8,00	No	160,00
15	LINGUA INGLESE	3	15,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	PRIMO SOCCORSO	1	10,00	No	100,00
8	ANTINCENDIO	1	10,00	No	100,00
80	CORSO R.S.P.P - RLS	2	10,00	No	100,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	7	0
2	di cui maschi	2	0
5	di cui femmine	2	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	3	3
6	di cui maschi	3	3
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
6	Totale lav. stagionali/occasionali
3	di cui maschi
3	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari svolgono attività nei vari settori della cooperativa:

- all'interno dei progetti SAI per rifugiati politici, facendo esperienza negli ambiti di tutela, integrazione e accoglienza attraverso gli accompagnamenti (visite mediche, ecc), le uscite sul territorio (gite ecc);
- in ambito amministrativo e contabile, in ambito della progettazione, in ambito della formazione scolastica;

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

55,00/15,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nel corso del 2022 non sono stati effettuati rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La gestione dei progetti della cooperativa Mi.Fa. viene sempre pensata e organizzata con la finalità di aumentare la ricchezza pro die pro capite dei territori dove opera attraverso forme di re-distribuzione della ricchezza. Le risorse economiche dei progetti vengono utilizzate dando priorità di spesa ai territori in cui sono realizzate le attività progettuali. Ovvero scelta di fornitori locali, attivazione di servizi che coinvolgono le comunità locali quali borse lavoro socialmente utili, attività di carattere culturale.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)

È costante l'attenzione nei confronti di donne e giovani che vengono inseriti negli organi decisionali della cooperativa: l'assemblea dei soci è composta dal 44 % di donne e il 56% di uomini; età media 43 anni. Il CdA è composto da tre uomini, età media 44 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutti i dipendenti vengono inseriti con mansioni equivalenti al titolo di studio. Da tale base di partenza i dipendenti fanno un percorso di crescita professionale graduale che li porta a mansioni e responsabilità valutati ed assegnati tenendo conto dell'esperienza acquisita e del senso di motivazione e partecipazione attiva alle attività della cooperativa.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Forza lavoro al 31/12/2022 n° 3 unità di cui 3 assunti nel corso del 2022 con un incremento delle unità lavorative del 80 % rientrante interamente nella fascia di età 20-64 anni

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I lavoratori svantaggiati sono tenuti in particolar considerazione da parte della cooperativa. Vengono attivate procedure che garantiscano elementi di gratificazione personale e tutela dei diritti al fine di garantirne una crescita personale e un miglioramento del benessere di vita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più)

Gli utenti presi in carico dalla cooperativa sono prevalentemente di età adolescenziale appartenenti alla categoria di minori stranieri non accompagnati. Gli stessi vengono presi in carico già dall'arrivo in Italia e fino al momento della completa integrazione nel territorio nazionale. Tra gli utenti presi in carico si registra l'80% di piena soddisfazione e inserimento sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Si registra un indice di asimmetria pari a 37

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa sta avviando dei processi di welfare aziendale volti alla maggiore tutela e benessere dei lavoratori. I primi due strumenti attivati riguardano l'assistenza sanitaria integrativa garantita a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e la creazione di un fondo emergenza per venire incontro ai bisogni emergenziali legati alla salute.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il 2022 è stato in parte caratterizzato dai blocchi dovuti dalla pandemia da Covid 19. Tale situazione ha limitato l'attivazione delle attività sociali

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Si registra una percentuale del 70% di minori che hanno dichiarato un aumento della fiducia generalizzata.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La cooperativa lavora prevalentemente con risorse di natura pubblica che sono interamente riallocate nei singoli territori, sede di svolgimento delle attività. Tale modalità ha fatto registrare un notevole aumento della ricchezza pro die pro capite delle attività commerciali e imprenditoriali dei singoli territori.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La Mi.Fa. ha posto particolare attenzione nella stabilizzazione di processi di co-progettazione delle attività, nel corso del 2022 l'80% delle attività sono state svolte all'interno di una ampia partecipazione di soggetti pubblici e privati con cui sono stati condivisi azioni, programmi e attività.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa ha in programma investimenti in risorse nello sviluppo tecnologico e utilizzo di ICT per dotarsi di software evoluti per la gestione integrale delle attività e dell'amministrazione.

Output attività

Tutti gli obiettivi di realizzazione programmati sono stati raggiunti e spesso superati. Si registra un aumento della forza lavoro del 90% nel corso del 2022, con proporzionale aumento del fatturato. Si registrano un totale di 40 persone prese in carico che hanno usufruito direttamente delle attività di integrazione sociale. Sono state coinvolte circa 25 aziende che hanno partecipato attivamente all'utilizzo di strumenti di politica attiva del lavoro.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SIPROIMI CHIARAMONTE GULFI
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per migranti adulti

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
50	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CASA ISMAELE ROGLIANO
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: attività di accoglienza, integrazione e tutela per minori stranieri non accompagnati

N. totale	Categoria utenza
15	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Le attività della cooperativa, oltre ai beneficiari diretti, hanno coinvolto anche docenti, funzionari della pubblica amministrazione, studenti universitari, imprese e famiglie.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Aumentato il livello di capacità di vita autonoma dei beneficiari diretti; aumentato il livello di benessere collettivo dei territori dove opera la cooperativa.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2022, pur avendo subito gli effetti della pandemia da Covid 19, la cooperativa ha garantito la continuità dei servizi e la forza lavoro. Si registra anzi un aumento esponenziale del fatturato e della forza lavoro, con un aumento proporzionale rispetto ai servizi garantiti agli utenti presi in carico. Si considerano raggiunti e superati quindi tutti gli obiettivi strategici programmati a inizio anno.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La pandemia da Covid 19, che ha causato ritardi nelle erogazioni delle somme provenienti dalle attività gestite, ha compromesso notevolmente la capacità di anticipazione liquidità della cooperativa, evento che ha causato ritardi nel pagamento delle commesse della cooperativa e aumento dei debiti correnti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	**2021**	**2020**
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	187.400	241.350	41.271
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, …)			
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			
Ricavi da Privati-Imprese			
Ricavi da Privati-Non Profit			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative			
Ricavi da altri	31.202,54		
Contributi pubblici			
Contributi privati			

Patrimonio:

	2022	**2021**	**2020**
Capitale sociale	2.750	3.250	3.250
Totale riserve	2.750	3.250	3.250
Utile/perdita dell'esercizio	58.871	36.840	938
Totale Patrimonio netto	97.452	39.685	2.872

Conto economico:

	2022	**2021**	**2020**
Risultato Netto di Esercizio	58.871	36.840	938
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	63.077	42.078	1.439

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2022**	**2021**	**2020**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.750	3.250	3.250
capitale versato da soci sovventori/finanziatori			
capitale versato da soci persone giuridiche			
capitale versato da soci cooperatori fruitori			
capitale versato da soci cooperatori volontari			

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2020**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	267.126	241.350	41.271

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	187.497	184.00	26.313
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	16.458	14.946	11.475
Peso su totale valore di produzione			

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00€	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	100%	
Incidenza fonti private	0%	

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

L'esercizio 2022 è stato caratterizzato da ingenti problematicità legate a ritardi cronici degli incassi gestiti dagli enti locali convenzionati. Tale situazione ha creato notevoli disagi e accumulo di debiti, in particolare rispetto ai pagamenti degli stipendi e dei fornitori. Gli amministratori della cooperativa hanno messo in atto strategie di rientro dei crediti dovuti e conseguente pagamento dei debiti accumulati.
Sono in atto, inoltre, strategie di avvio di nuove progettualità a gestione diretta che prevedono un aumento progressivo degli utili aziendali. Tra queste ultime attività si citano:

- Formazione libera a pagamento;
- Partecipazioni societarie;
- Incremento della gestione dei servizi contro la diminuzione dei contributi a rendicontazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Conferimento della differenziata secondo le procedure dei vari comuni dove insistono le sedi della cooperativa

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali.
- interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali.
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.
- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…).
- interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Tutte le attività e progetti gestiti dalla Mi.Fa. hanno come obiettivo ultimo il miglioramento delle condizioni di vita dei territori dove la stessa opera. Ciò viene assicurato attraverso azioni di re-distribuzione della ricchezza ovvero mediante una scelta attenta di accesso alle forniture di qualsiasi tipo facendo riferimento esclusivamente al territorio (km. zero) e alla decisione di impiegare risorse umane locali.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Periodicamente vengono realizzate attività di sensibilizzazione e comunicazione mirata per il territorio

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si registrano contenziosi/controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Gli aspetti di natura sociale, parità di genere, rispetto dei diritti umani e lotta contro la corruzione sono insiti in tutte le attività della Mi.Fa. Tutte le attività e progetti sono gestiti tenendo conto esclusivamente di tali aspetti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea dei soci e le delibere sono sempre state svolte con la totalità dei soci e all'unanimità.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le assemblee dei soci vagliano tutte le scelte strategiche della cooperativa oltre le decisioni statutarie.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 01 Agosto 2023.

Ne viene data ampia diffusione tramite i social.